

«УТВЕРЖДЕНО»
Внеочередным общим собранием акционеров
АО «O'ZLITINEFTGAZ»
Председатель общего собрания

Ч. З. б



« 2 » октябрь 2018 г.

**РЕГЛАМЕНТ КОНКУРСНОГО ОТБОРА
НА РУКОВОДЯЩИЕ ДОЛЖНОСТИ
В АКЦИОНЕРНОМ ОБЩЕСТВЕ «O'ZLITINEFTGAZ»**

Ташкент- 2018

СОДЕРЖАНИЕ:

1. Общие положения;
2. Процедура объявления конкурса;
3. Порядок представления заявителем документов для участия в конкурсе;
4. Порядок проведения конкурса;
5. Определение победителя и объявление результатов конкурса;
6. Заключительные положения.

I. Общие положения

1.1. Настоящий Регламент о проведении конкурсного отбора на руководящие должности в акционерном обществе «O'ZLITINEFTGAZ» разработан в соответствии с действующим законодательством Республики Узбекистан, Указом Президента Республики Узбекистан от 24.04.2015г. № УП-4720 «О мерах по внедрению современных методов корпоративного управления в акционерных обществах», Уставом акционерного общества «O'ZLITINEFTGAZ» (далее по тексту – Общество), Кодексом корпоративного управления, утвержденным протоколом заседания Комиссии по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления от 31.12.2015г. №9 (рег. от 11.02.2016г. №02-02/1-187) и внутренними документами Общества.

1.2. Конкурс проводится среди резидентов и не резидентов Республики Узбекистан, подавших заявление об участии в Конкурсе, в целях совершенствования оценки профессиональных компетенций и личностных качеств кандидатов на вакантные руководящие должности Общества (далее – Кандидаты), их соответствия должностным обязанностям и профессиональным качествам.

1.3. Целью проведения конкурсного отбора является привлечение на руководящие должности Общества современно мыслящих, высококвалифицированных руководителей, соответствующих современным требованиям, а также иностранных менеджеров.

1.4. Основными принципами Конкурса являются: коллегиальность, гласность, открытость, беспристрастность, объективность, недопустимость дискриминации при проведении конкурсного отбора в отношении Кандидатов.

1.5. Для участия в Конкурсе допускаются граждане Республики Узбекистан, а так же иностранные граждане, соответствующие квалификационным требованиям к вакантной должности, и подавшие документы в соответствии с требованиями настоящего регламента.

1.6. Требования к квалификации Кандидатов:

- **На должность Председателя Правления:**
 - высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование;
 - стаж работы на руководящих должностях в нефтегазовой отрасли не менее 10 лет.
- **На должность Первого заместителя Председателя Правления:**
 - Высшее профессиональное (техническое) образование (магистр);
 - стаж работы в нефтегазовой отрасли и в области проектированию объектов не менее 10 лет;
 - стаж работы на руководящих должностях в нефтегазовой отрасли не менее 10 лет.
- **На должность заместителя Председателя Правления по науке, по инновациям и развитию общества:**
 - Высшее техническое образование (магистр);
 - стаж работы на руководящих должностях в соответствующей профилю общества не менее 10 лет,
 - наличие ученой степени доктора (кандидата) наук.

- **На должность заместителя Председателя Правления по экономике и финансам:**

- высшее профессиональное (экономическое) образование;
- стаж финансово-бухгалтерской работы не менее 10 лет, в том числе на руководящих должностях не менее 5 лет.

- **На должность заместителя Председателя Правления по общим вопросам:**

- высшее техническое образование;
- стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет;

Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных "Требованиями к квалификации Кандидата", но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Председателя Правления Общества, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.7. Кандидаты на руководящие должности Общества должны знать:

- приоритетные направления развития нефтегазовой отрасли Республики Узбекистан;

- законы и иные нормативные правовые акты, регламентирующие их должностные обязанности и сферу их деятельности;

- методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контактов с работниками Общества разного возраста;

- выявление причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения;

- основы работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием;

- способы организации финансово-хозяйственной деятельности Общества и вверенных им подразделений;

- трудовое законодательство;

- основы менеджмента, управления персоналом;

- основы управления проектами;

- правила внутреннего трудового распорядка Общества;

- правила по охране труда и пожарной безопасности.

2. ПРОЦЕДУРА ОБЪЯВЛЕНИЯ КОНКУРСА

2.1. Объявление конкурса осуществляется по решению наблюдательного совета Общества в случае возникновения вакантной руководящей должности Общества.

2.2. Информационное сообщение о проведении конкурса публикуется не менее чем за две недели до даты его проведения в СМИ и на официальном веб-сайте Общества в сети интернет. Дата, время и место проведения конкурса определяется решением наблюдательного совета Общества.

2.3. Информационное сообщение должно содержать следующие сведения:

- наименование Общества, ее местонахождение и основные направления деятельности;
- наименование вакантной должности;
- требования, предъявляемые к участникам конкурса, а также круг лиц, допускаемых к участию в конкурсе;
- перечень представляемых документов, и требования по их оформлению;
- крайний срок подачи заявок на участие в конкурсе с прилагаемыми документами;
- режим приема заявок;
- контактная информация, для получения заявителем дополнительной информации о проведении конкурса.

2.4. Лица, желающие принять участие в конкурсе, вправе по письменному запросу получить необходимую информацию об Обществе, за исключением информации, отнесенной к коммерческой тайне или к конфиденциальной информации.

3. ПОРЯДОК ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ЗАЯВИТЕЛЕМ ДОКУМЕНТОВ ДЛЯ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ

3.1. Для участия в конкурсе претендент должен не позднее чем за три дня до даты его проведения подать в Общество:

- заявку на участие в конкурсе с указанием контактных данных и перечня представляемых документов;
- копию документа, удостоверяющего личность, копию трудовой книжки или документов, удостоверяющих опыт работы, копию документа о высшем образовании, а также копии документов дополнительного образования;
- анкету кандидата;
- конкурсное предложение;
- рекомендации;
- справку об отсутствии (наличии) у них судимости, запрета занимать соответствующие должности или заниматься определенными видами деятельности.

Ответственность за достоверность документов несет претендент.

3.2. Конкурсное предложение представляется в запечатанном конверте, который вскрывается на заседании наблюдательного совета Общества.

3.3. Конкурсное предложение разрабатывается претендентом на основании фактических показателей финансово-хозяйственной деятельности и должно содержать проект стратегического плана развития предприятия на среднесрочную перспективу, в котором предусматриваются:

- детальный план по управлению предприятием на предстоящий год;
- предложения по эффективному выполнению поставленных в Общество задач и результаты анализа возможных рисков, а также по улучшению технико-экономических и финансовых показателей Общества, повышение ее конкурентоспособности;
- предложения по привлечению инвестиций для развития Общества;
- предложения по ожидаемой динамике улучшения основных показателей финансово-хозяйственной деятельности;

– предложения по совершенствованию системы корпоративного управления в Обществе.

3.4. Заявка на участие в конкурсе не принимается в случаях:

- неполного предоставления претендентом документов, либо оформленных с нарушениями требований настоящего Регламента;
- представления заявки позже срока, определенного настоящим Регламентом.

3.5. Претендентом не может быть лицо, которое:

- не имеет, как минимум, пятилетнего стажа работы в соответствующей сфере;
- исполняло функции единоличного исполнительного органа, входило в состав коллегиального исполнительного органа или являлось учредителем юридического лица, в момент прекращения действия лицензий данного юридического лица на осуществление деятельности за нарушения лицензионных требований и условий, допущенных по его вине, если с момента такого прекращения прошло менее трех лет;
- имеет непогашенную судимость за преступления в сфере экономики или за преступления против порядка управления;
- исполняло функции единоличного исполнительного органа или входило в состав коллегиального исполнительного органа юридического лица в момент, когда такое лицо было признано банкротом и с момента признания не истекло два года.

3.6. До окончания срока подачи заявок претендент вправе отозвать заявку на участие в конкурсе, либо внести исправления в представленные документы путем представления соответствующего письменного уведомления.

4. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

4.1. Подразделение, занимающееся подбором кадров Общества, сводит поступившие в Общество заявки и документы для участия в конкурсе, проводит проверку правильности их оформления с представлением соответствующей информации в секретариат наблюдательного совета Общества.

4.2. Кандидаты в члены правления Общества присутствуют на заседании органов управления при рассмотрении своих кандидатур и принимают участие при обсуждении их конкурсного предложения.

4.3. Наблюдательный совет общества принимает меры по обеспечению сохранности и конфиденциальности информации, поступающей от претендентов.

4.4. Конкурс проводится, если поступило не менее двух заявок на участие в конкурсе. В противном случае, председателем наблюдательного совета Общества принимается решение о повторном объявлении конкурса, а представленное конкурсное предложение не вскрывается и возвращается претенденту.

4.5. Наблюдательный совет Общества вправе принять мотивированное решение об отклонении всех предложений участников и о повторном проведении конкурсного отбора.

5. ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЯ И ОБЪЯВЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ КОНКУРСА

5.1. Определение победителя конкурса осуществляется уполномоченным органом управления Общества.

5.2. Победителем конкурса на должность члена правления Общества по решению наблюдательного совета Общества определяется участник, предложивший, по их мнению, наиболее целесообразное и эффективное конкурсное предложение и имеющий наилучшие профессиональные возможности для его реализации.

5.3. Назначение на должность кандидатуры, объявленного победителем и прошедшего в установленном порядке согласование, производится в соответствии с приказами АО «Узбекнефтегаз» регламентирующими порядок рассмотрения и назначения лиц на номенклатурные должности.

5.4. Оценка претендентов осуществляется по бальной системе, исходя из требований, предъявляемых к участникам конкурса.

5.5. Отбор наилучшей кандидатуры для исполнительного органа производится:

вне конкурса – по лицам, выдвигаемым в исполнительный орган на основании правительственных решений;

по наибольшему итоговому баллу, присвоенному кандидатуре согласно критериям, утвержденным наблюдательным советом Общества в соответствии с требованиями, предъявляемыми к участникам конкурса;

при равенстве итоговых баллов у двух и более кандидатур – на основании права решающего голоса председателя наблюдательного совета;

при отсутствии предложений по кандидатурам – по решению наблюдательного совета из числа работников органов хозяйственного управления, в структуру которого входит данное Общество.

5.6. Решение по вопросу повестки дня принимается уполномоченным органом управления путем голосования, простым большинством голосов из числа присутствующих.

6. Заключительные положения

6.1. О результатах проведенного конкурса участники конкурса информируются в письменной форме в течение трех дней со дня принятия решения уполномоченным органом управления Общества.

6.2. В течение пяти дней информация о победителях конкурса публикуется на официальном веб-сайте Общества в сети Интернет.

6.3. Победитель конкурса в течение десяти дней со дня принятия соответствующего решения уполномоченным органом управления Общества должен представить необходимые документы для заключения с ним трудового договора в установленном законодательством порядке.

Приложение №1
к регламенту конкурсного отбора на руководящие должности в
АО «O'ZLITINEFTGAZ»

**УСТАНОВЛИВАЕМЫЕ БАЛЛЫ ПО ОЦЕНИВАЕМЫМ КРИТЕРИЯМ
ОТБОРА КАНДИДАТУР В ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН
АО «O'ZLITINEFTGAZ»**

№	ОЦЕНИВАЕМЫЕ КРИТЕРИИ	МАКСИМАЛЬНЫЙ БАЛЛ ЗА СООТВЕТСТВИЕ КРИТЕРИЮ	НАЛИЧИЕ У КАНДИДАТА
I. Образование			
Наличие документа, подтверждающего высшее образование в нефтегазовой отрасли			
1	- диплом о высшем образовании (бакалавр)	6	
	- диплом магистра	10	
Наличие учебной степени в нефтегазовой отрасли			
2	- доктора технических наук.	10	
	- кандидата технических наук.	7	
3	Наличие полученного в текущем году или предыдущем году свидетельства о повышении квалификации по соответствующей специальности.	2	
II. Опыт работы			
Опыт работы в государственных организациях, хозяйственных обществах с долей государства на должностях административно-управленческого персонала			
4	опыт работы от 3 до 5 лет включительно.	1	
	более 5 лет.	3	
Опыт работы на руководящих должностях (директор, заместитель директора) в нефтегазовой отрасли			
5	опыт работы от 3 до 5 лет включительно.	10	
	более 5 лет.	20	
6	Знание структуры управления нефтегазовой отрасли, положений и нормативных документов, регламентирующих деятельность отрасли.	5	
Наличие стажа работы на должностях административно-управленческого персонала в организациях нефтегазовой отрасли			
7	опыт работы от 3 до 5 лет включительно.	5	

	более 5 лет.	8	
8	Опыт работы по профессиональной деятельности в качестве специалиста		
	опыт работы до 5 лет включительно.	10	
	более 5 лет.	18	
9	Опыт работы в качестве руководителя по соответствующей области		
	опыт работы до 5 лет включительно.	10	
	более 5 лет.	20	
III. Знания и компетентность			
10	Знание основ экономики, организации труда, бухгалтерского учета, трудового и гражданского законодательства, деятельность финансовых институтов.	3	
11	Знание передового отечественного и зарубежного опыта в соответствующей области	5	
12	Знание Законов Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», «О механизме функционировании рынка ценных бумаг».	3	